

보도시점 2025. 11. 27.(목) 14:00 (2025. 11. 28.(금) 조간)

노동자의 행복이 기업의 경쟁력! “대한민국 일·생활 균형 우수기업” 183개소 선정

- 노·사·정 공동 참여, 모두가 행복한 일터 확산
- 내년 일·육아병행, 노동시간 단축, 유연근무 지원 강화

고용노동부(장관 김영훈)는 산업통상부, 중소벤처기업부, 한국노동조합총연맹, 한국경영자총협회, 대한상공회의소, 중소기업중앙회와 함께 11.27.(목) “2025 대한민국 일·생활 균형 우수기업 시상식”을 대한상공회의소에서 개최하고 최종 선정된 183개 기업을 축하했다. 올해부터는 한국노동조합총연맹도 참여함으로써 노·사·정이 합심해서 일·생활 균형 문화를 확산해 나가기로 했다.

지난해부터 선정하기 시작한 대한민국 일·생활균형 우수기업은 일·육아병행, 노동시간 단축, 유연근무, 휴가 등에서 우수한 성과를 보인 기업들을 선정한다. 선정된 기업들에는 공공조달 가점, 정기 근로감독·세무조사 유예, 출입국기술보증신용보증 우대 등 다양한 혜택이 제공된다.

일·육아 병행 지원 사례

아주컨티뉴엄㈜(중소)은 임신과 출산을 축하하고 적극적으로 지원한다. 임신부에게는 20만원 상당의 임신부 용품을 제공하고, 난임 진단 시 500만원 한도의 시술비를 지원한다. 출산 시에는 산후조리원비도 350만원 한도로 지원한다. 남성 직원에게는 태아검진시간(4시간 유급), 배우자 유사산휴가(3일 유급)를 부여하여 다방면으로 노동자를 지원한다.

주식회사 비트원스페이스(중소)는 출산과 육아 등에 대해 경제적 지원을 아끼지 않는다. 출산지원금을 최대 800만원까지 지원하고 월 10만원의 문화생활비 지원으로 유아용품, 체험활동비 등에 도움이 되고 있다. 또한

임신 전 기간 임금 감소 없는 노동시간 단축이 가능하고 육아휴직 복직 후에는 재택근무 시스템을 지원하여 돌봄 공백을 막으면서도 생산성을 높이고 있다.

의약품을 개발·제조·유통하는 (주)엑셀세라퓨틱스(중소)는 임신부터 육아까지 주기별 지원제도를 운영하고 있다. 사내 게시판에 육아 지원제도 지침을 게재하고 임신 사실 인지 시, 육아휴직 시작 전, 휴직 중, 복귀 시 등 주기적으로 제도를 안내하여 충분히 정보를 알고 활용할 수 있도록 한다. 임신기 노동시간 단축·출산전후휴가·육아휴직 통합신청 프로그램도 마련해 신청 절차를 단순화했다. 육아휴직 복직 후에는 시차출퇴근 등을 통해 육아 시간을 보장하는 등 실질적인 일·육아 병행 여건을 마련하고 있다.

노동시간 단축 사례

정보기술(IT) 업체인 앱노트(중소)는 2022년부터 근로자대표와의 서면 합의를 통해 주35시간제(일 7시간 근무)를 운영하고 있다. 회의, 메시지 전송 등을 자제하는 집중근무시간으로 업무 몰입을 높이고 초과근무 현황 모니터링을 통해 정시 퇴근 문화를 조성하고 있다. 이러한 노력으로 구성원의 50% 이상이 장기근속(5년 이상)하고 있고, 노동자의 배우자가 해당 기업에 신규 입사한 사례도 있다.

89년생 대표가 이끄는 주식회사 이지엠앤씨(중소)는 평균 근로시간이 주35시간이다. 노동자가 회사의 경쟁력이라는 인식 아래, 초과근무 사전 승인제로 불필요한 야근을 줄이고 10가지 인공지능(AI) 도구모음을 보급하여 생산성을 높였다. 인재에 대한 투자와 고민의 결과로, 2018년 법인 설립 이후 7년 만에 180여 명이 함께 일하는 기업으로 성장했다.

(주)신세계(대)는 백화점을 운영하면서 2018년 대기업과 유통업계 최초로 주35시간제를 전면 도입했다. 자율성과 책임의 균형을 기반으로 임금 감소 없이 노동시간을 단축하면서, 컴퓨터 자동차단(PC-off) 제도와 퇴근 이후 메신저 차단으로 업무 시간을 준수하도록 했다. 또한 근무시간 준수 패트rollers를 운영하여 퇴근시간 전 사내 순회 및 퇴근 분위기 조성에 앞장서고 있다.

유연근무 활용 사례

(주)제이니스(중소)는 자체 근무관리 시스템으로 기업에 꼭 맞는 유연근무를 운영 중이다. 시차출퇴근, 선택근무, 재택근무를 운영하고 있으며, 시스템을 통해 근무시간을 기록하고 유연근무 신청에 대한 접근성을 높였다. 모든 노동자가 자신에게 적합한 유연근무를 활용하고 있어 조직에 대한 신뢰와 만족도가 높고, '24년 이직률은 0.86%에 불과했다.

LIG넥스원(중견)은 직군별 맞춤형 유연근무를 운영하여 99%에 달하는 노동자가 사용 중이다. 사무직과 연구직은 선택근무를 통해 1주일의 노동시간을 자유롭게 조정하고, 생산직은 시차출퇴근을 통해 1시간 단위로 출근 시간을 조정한다. 상황에 맞는 유연근무로 일과 삶의 균형을 도모하면서도 메신저 활용 가이드로 소통의 질을 높이는 등 일하는 방식을 개선해 3년간 영업이익을 28.3% 높였다.

강원도의 주식회사 더픽트(중소)는 지역 우수 인재를 채용하기 위해 근무형태의 변화를 꾀했다. 시차출퇴근, 재택근무, 30분 단위 연차 등을 복합적으로 운영하여 개인이 역량을 최대한 발휘할 수 있는 근무환경을 선택할 수 있게 했다. 또한 반려동물 동반 출근, 높이조절 책상 등으로 일터를 업무에 집중할 수 있는 공간으로 재구성했다. 이러한 제도들의 결과로 제1호 강원도 청년 대상에 선정되기도 했다.

정부는 기업의 일·생활 균형 문화 확산을 위한 기업 지원 강화 방안을 정부 예산안에 반영했고, 국회 심사를 거쳐 내년에 추진할 계획이다.

첫째, 육아휴직 등 일·육아병행제도 활용에 따른 중소기업의 인력 부담 완화를 위해 대체인력 지원금을 월 최대 120만원에서 140만원으로 높이고, 육아휴직 업무분담 지원금도 월 최대 20만원에서 60만원으로 상향한다.

둘째, 노동시간 단축을 촉진하기 위해 육아기 자녀를 둔 노동자가 임금을 삭감하지 않고 근로시간을 하루 1시간 줄이는 육아기 10시 출근제를 도입한 사업주에게 월 30만원 장려금을 지급한다. 또한, 노사 합의를 통해 주 4.5일제

도입 등 실노동시간을 단축하는 중소기업에는 노동자 1인당 월 최대 60원을 지원하고, 이에 더해 신규채용까지 한 경우에는 증가 인원 1인당 월 최대 80만원까지 추가로 지원하는 `위라벨+ 4.5 프로젝트`를 시행할 계획이다.

셋째, 유연근무 도입을 활성화하기 위해 시차·원격근무 등을 월 4회 이상 활용한 기업에 노동자 1인당 월 최대 60만원 장려금을 지급하고, 유연근무 도입을 위한 시스템 설치에 필요한 비용 및 사용료를 최대 1천만원, 80~100% 범위에서 지원한다.

아울러, 중소기업에서 유연근무, 일·가정 양립 제도 등을 모르거나 복잡해서 못 쓰는 사례가 없도록 ‘(가칭)일·생활 균형 네트워크 구축·운영 사업’도 신설하여 산업단지 등 중소기업 밀집 지역에 찾아가는 설명회를 개최하고 각종 정부 지원사업 연계도 추진할 계획이다.

오늘 시상식에서는 시상과 함께 노사정이 함께 행복한 일터를 만들어간다는 의미를 담은 홀로그램 퍼포먼스도 진행했다.

권창준 고용노동부 차관은 “오늘 선정된 우수기업들은 일·육아 병행, 노동시간 단축, 유연근무를 통해 노동자의 삶을 행복하게 했을 뿐만 아니라 업무 효율도 동시에 끌어올려 기업의 성장으로 이어지는 선순환구조를 만들어냈다.”라고 말하며,

“일·생활 균형은 노동자, 기업, 나아가 대한민국 전체가 지속해서 성장할 수 있도록 하는 핵심적인 상생의 기반”이라며, “대한민국 모든 기업이 ‘일·생활 균형 우수기업’, 행복하고 활력 넘치는 일터가 될 수 있도록 더욱 노력하겠다.”라고 밝혔다.

붙임: 1. 시상식 개요

2. 고용노동부 차관 축하

3. 2025 대한민국 일·생활균형 우수기업 명단

4. 대한민국 일·생활균형 우수기업 주요사례

5. 대한민국 일·생활균형 우수기업 인센티브

6. ‘26년 일·가정양립 지원 강화 주요 내용(정부 예산안 기준)

담당 부서	고용노동부 고용문화개선정책과	책임자	과 장	박정현	044-202-7496
		담당자	팀 장	최선용	044-202-7962
			사무관	김상엽	044-202-7497
			사무관	이조영	044-202-7506
			주무관	오영배	044-202-7502
담당 부서	산업통상부 산업일자리혁신과	책임자	과 장	우성훈	044-203-4220
		담당자	사무관	김지은	044-203-4222
담당 부서	중소벤처기업부 인력정책과	책임자	과 장	김준호	044-204-7440
		담당자	사무관	이영순	044-204-7443
담당 부서	한국노동조합총연맹 여성청년본부	책임자	실 장	오유라	02-6277-0091
		담당자	선임차장	강혜경	02-6277-0092
담당 부서	한국경영자총협회 고용·사회정책본부	책임자	본부장	임영태	02-3270-7333
		담당자	팀 장	김선애	02-3270-7357
담당 부서	대한상공회의소 조사본부	책임자	본부장	이종명	02-6050-3380
		담당자	팀 장	유일호	02-6050-3481
담당 부서	중소기업중앙회 인력정책본부	책임자	본부장	이명로	02-2124-3015
		담당자	대 리	강채빈	02-2124-3276
담당 부서	노사발전재단 노사상생본부	책임자	본부장	조희형	02-6021-1003
		담당자	팀 장	양재은	02-6021-1212

□ 개요

- 목적: 일·생활 균형 우수기업 시상·격려 및 실천 사례를 전파하여 사회적 분위기 확산
- 행사명: 대한민국 일·생활 균형 우수기업 시상식
- 함께 만드는 워라벨, 모두가 행복한 일터 -
- 일시: 2025. 11. 27.(목), 14:00~15:30
- 장소: 대한상공회의소 국제회의장(서울 중구)
- 주최: 노동부, 산업부, 중기부, 한국노총, 경총, 대한상의, 중기중
- 주관: 노사발전재단
- 참석: 일·생활 균형 우수기업, 유관기관 등

□ 세부 일정

*** 행사 전체 공개**

시 간		내 용	비 고
14:00~14:05	(5')	▪ 개 회(국민의례, 내빈 소개)	· 사회자
14:05~14:25	(20')	▪ 축 사	· 주최기관(7명)
14:25~14:30	(5')	▪ 영상 상영	
14:30~15:20	(50')	▪ 우수기업 선정패 수여	· 선정기업
15:20~15:30	(10')	▪ 퍼포먼스 및 단체촬영	
15:30		▪ 폐 회	· 사회자

안녕하십니까. 고용노동부 차관 권창준입니다.

먼저 `대한민국 일·생활 균형 우수기업`에 선정되신
모든 기업 여러분께 진심으로 축하의 말씀을 드립니다.

선정과 시상에 함께 해주신 산업통상부, 중소벤처기업부,
한국경영자총협회, 대한상공회의소, 중소기업중앙회 관계자 여러분,
그리고 올해부터 함께 우수기업을 선정해주신
한국노동조합총연맹 정연실 부위원장님께 감사 말씀드립니다.
심사를 위해 애쓰신 노사발전재단 박종필 사무총장님, 그리고
실무자 여러분께도 고마움을 표합니다.

오늘 이 자리는 우리 일터가 어떻게 변화해야 하는가를
보여주는 중요한 이정표라고 생각합니다.

저출생으로 인한 인구감소와
AI가 만들어내는 일터의 변화 속에서
우리가 지켜야 할 것은 결국 사람의 삶과 행복입니다.

오늘 선정된 우수기업 여러분은
그 사실을 현장에서 보여주셨습니다.

일·육아병행 지원제도, 노동시간 단축 그리고 유연근무를 통해
노동자의 삶을 행복하게 했을 뿐만 아니라
업무 효율도 동시에 끌어올려 기업의 성장으로 이어지는
선순환구조를 만들어냈습니다.

`노동자가 행복해야 기업도 성장한다`는 것을 증명해 주셨습니다.

일·생활 균형은 단순한 복지가 아닙니다.

노동자, 기업, 나아가 대한민국 전체가

지속해서 성장할 수 있도록 하는 핵심적인 상생의 기반입니다.

정부도 여러분의 혁신이 더 많은 일터로 확산될 수 있도록
흔들림 없이 지원하겠습니다.

내년에는 아이의 등교 시간을 확보할 수 있게 하는

‘육아기 10시 출근제 지원금’을 신설하고,

노사 합의로 4.5일제를 도입하는 기업에 대한

‘워라벨 4.5 지원금’도 추진할 계획입니다.

또한, 각종 제도를 현장에서 직접 설명하고 지원을 연결하는

‘일·생활균형 네트워크’를 시작할 계획입니다.

대한민국의 모든 기업이 「일·생활 균형 우수기업」,

행복하고 활력 넘치는 일터가 될 수 있도록

고용노동부는 노동자와 기업의 든든한 동반자가 되어

더욱 노력하겠습니다.

감사합니다.

□ 중소기업 120개소

	기업명		기업명		기업명
1	가온플랫폼 주식회사	41	(주)신신엠앤씨	81	제니스병원
2	(주)광스틸	42	쏘테크(주)	82	제닉스큐어 주식회사
3	(주)구일팔	43	씨엔씨레볼루션	83	(주)제이니스
4	글나무 주식회사	44	(주)아그네스메디컬	84	주식회사 제이디티씨
5	주식회사네이처가든	45	아리울씨앤디(주)	85	젠큐릭스
6	노리시스템(주)	46	아이리스닷넷	86	주식회사 중고나라
7	(주)대교씨엔에스	47	아이씨티웨이(주)	87	지니언스(주)
8	(주)더크림유니언	48	(주)아이엠파인	88	주식회사 지비소프트
9	주식회사 더픽트	49	주식회사 아이티센코어	89	(주)지스콧
10	디스페이스코리아	50	(주)아이티엠 건축사사무소	90	진화퍼시픽 주식회사
11	주식회사 디오비스튜디오	51	아주컨티뉴엄(주)	91	주식회사 창명건설
12	(주)라스텍	52	(주)아주호텔서교	92	주식회사 청안오가닉스
13	주식회사 라온넥스텝	53	주식회사 에듀서브	93	커넥팅더닷츠 주식회사
14	주식회사 라온디앤지	54	주식회사 에르모어	94	케이비엠주식회사
15	주식회사 라이너	55	에브리데이해피	95	케이스탯리서치
16	(주)렛츠밀란커머스	56	주식회사 에스디	96	케이씨아이엠(주)
17	(주)마크애니	57	에스디티 주식회사	97	주식회사 콘텐츠테크놀로지스
18	(주)만만한녀석들	58	에스엠엘제니트리	98	큐리오시스
19	메디쿼터스	59	(주)에스엠인스트루먼트	99	주식회사스몽
20	(주)메디테라피	60	주식회사 에쓰씨케이	100	주식회사 투네이션
21	주식회사 메타툰	61	(주)에어로매스터	101	(주)툴젠
22	(주)무지개연구소	62	(주)에이씨케이	102	(주)트리플하이엠
23	주식회사 뱅크샐러드	63	주식회사 에프앤엘코퍼레이션	103	티센바이오팜
24	뱅크웨어글로벌 주식회사	64	주식회사 에피바이오텍	104	티에스라인시스템(주)
25	주식회사 버블콘	65	(주)엑셀세라퓨틱스	105	(주)티엠씨케이
26	범진전자(주)	66	주식회사 엔공구	106	주식회사 티원엘에스
27	벡코씨알오 주식회사	67	주식회사 엔소프트	107	파크시스템스(주)
28	주식회사 비트윈스페이스	68	(주)연안항만엔지니어링	108	(주)페렌벨
29	주식회사 새누	69	오픈엠티테크놀로지(주)	109	(주)풍원
30	주식회사 서북	70	와이즈에이아이	110	(주)프로랜스
31	서울옥션	71	주식회사 유빅스테라퓨틱스	111	(주)플랫폼브레드
32	(주)선양소주	72	주식회사 이너턴스	112	(주)플립커뮤니케이션즈
33	주식회사 세퍼드	73	(주)이엘피	113	하바스코리아
34	주식회사 센스톤	74	주식회사 이지엠앤씨	114	(주)하이씨그
35	슈어소프트테크(주)	75	이토이랩	115	(주)한국소스
36	주식회사 스킨푸드	76	주식회사 일리아스바이오로직스	116	(주)한울씨앤비
37	주식회사 스텝	77	주식회사 임팩트스퀘어	117	한컴인스페이스
38	(주)스피어에이엑스	78	(주)잉카인터넷	118	헬리오센 주식회사
39	(주)시믹코리아	79	(주)장앤파트너스그룹	119	주식회사 힘콤
40	(주)시바산	80	제넥신	120	appknot(앱노트)

□ 중견기업 31개소

	기업명		기업명		기업명
1	남양넥스모	12	주식회사 슈피겐코리아	23	(주)케이아이엔엑스
2	(주)다인정공	13	(주)시노팩스	24	케이지제로인
3	(주)대학내일	14	주식회사 아이티센앤티	25	(주)태웅로직스
4	(주)동명기술공단 종합건축사사무소	15	알파트론마린코리아	26	하나머티리얼즈
5	라이온코리아 주식회사	16	(주)엘앤에프	27	한국쓰리엠(주)
6	메가존클라우드	17	주식회사 원익큐엔씨	28	한국폴리아세탈 주식회사
7	미래컴퍼니	18	(주)웹젠	29	(주)해안종합건축사사무소
8	발렉스서비스	19	주식회사 유라코퍼레이션	30	휴롬엘에스
9	(주)삼광	20	(주)유한양행	31	LIG넥스원
10	(주)세스코	21	일동제약		
11	슈나이더일렉트릭코리아 주식회사	22	주식회사 진인프라		

□ 대기업 32개소

	기업명		기업명		기업명
1	(주)교보문고	12	(주)신세계디에프	23	주식회사 카카오페이
2	두산로보틱스 주식회사	13	신한라이프 생명보험주식회사	24	주식회사 케이티서비스 남부
3	롯데물산(주)	14	(주)신한은행	25	포스코와이드
4	롯데쇼핑(주)백화점사업부	15	(주)아크로스	26	한국오가는 주식회사
5	(주)롯데자이언츠	16	(주)애큐온캐피탈	27	한국전기연구원
6	멀티캠퍼스	17	(주)야나두	28	한국표준협회
7	주식회사 미라콤아이앤씨	18	에스케이어스온	29	한국후지필름(주)
8	삼성바이오에피스 주식회사	19	에스케이하이닉스 주식회사	30	현대캐피탈 주식회사
9	성남시청소년청년재단	20	에이치디 현대일렉트릭	31	(주)호텔롯데 롯데면세점
10	(주)신세계	21	(주)우리홈쇼핑	32	사단법인 한국선금
11	(주)신세계까사	22	(주)이마트		

* 협·단체, 재단 등은 대기업 분류에 포함, 기업분류는 참여 신청시 기준(25년 3월)

붙임4

대한민국 일·생활 균형 우수기업 주요 사례

구분	기업명(소재지)	업종(규모)	주요 사례
일·육아 병행	아주컨티뉴엄㈜ (서울)	부동산 (9명)	▶ 재택(주1회, 임신·육아기 상시 허용) ▶ 임신부 키트 지원(20만원 상당), 난임시술비 지원(500만원 한도) ▶ 산후조리비 지원(350만원 한도) ▶ 남성 노동자 태아검진시간(4시간, 유급) 및 유사산휴가(3일, 유급) 제공
	주식회사 비트윈스페이스 (서울)	전문과학 (41명)	▶ 임신 전 기간 임금 감소 없는 노동시간 단축 ▶ 시차출퇴근·재택·원격근무 ▶ 출산지원금(100~800만원), 문화생활비 지원(월 10만원) ▶ 가족사랑의 날(매주 금 14시 퇴근)
	㈜엑셀세라퓨틱스 (서울)	제조 (69명)	▶ 육아휴직 가이드라인·활용 경험 공유, 주기적 지원제도 안내 ▶ 임신기 노동시간 단축, 출산전후휴가, 육아휴직 통합신청 ▶ 주32시간제, 시차출퇴근, 육아기 노동시간 단축(주30시간) ▶ 1시간단위 연차, 연말 셧다운제(3일 유급휴가), 생일휴가(1일 유급) 제공
노동 시간 단축	앱노트 (서울)	전문과학 (44명)	▶ 주35시간제(10-18시), 초과근무 사전승인 ▶ 집중근무시간제(10~12시, 14~16시) ▶ 법인폰 지급, 퇴근시 회수 및 연락 차단 ▶ 초과근무율 5% 미만, 50% 이상 5년 이상 장기근속
	주식회사 이지엠앤씨 (울산)	전문과학 (186명)	▶ 주35시간제(10-18시), 초과근무 사전승인 ▶ 10가지 AI툴 제공, 출퇴근·결재·휴가·메신저 HR시스템 통합 ▶ 공유폴더 통해 협업자료 공유하는 등 협업체계 정비 ▶ 7년만에 180여명 규모 기업으로 성장
	㈜신세계 (서울)	도소매 (2,516명)	▶ 주35시간 근무(9~17시) ▶ 근무시간 준수 패트롤, PC오프제, 사내 메신저 외 연락 차단 ▶ 집중근무시간제(오전, 16~17시), 회의없는 날(금~월오전) ▶ 입양, 초등입학, 고3 자녀돌봄, 손자녀 돌봄 등 생애주기별 휴직 ▶ 연장근무 건수 35% 감소
유연 근무	㈜제이니스 (서울)	출판영상정보 (51명)	▶ 선택근무·시차출퇴근(코어타임 10~17시), 재택근무(육아 등) ▶ 자체 근무관리 시스템으로 지문·PC·직접등록(출장) 통한 출퇴근 관리 및 근무 상황 표기 ▶ 시간 단위 연차, 연차이월·당겨쓰기(5일), 휴가 사용률 100% 초과 ▶ 이직률 감소(3년간 1.82→0.86%)
	LIG넥스원 (경기)	제조 (4,793명)	▶ 선택근무(7~11시 출근)·시차출퇴근(3개 중 선택) 99.36%활용 ▶ 하계휴가, 노사화합데이 등 10일 법정 외 유급휴가 부여 ▶ 직급별, 직무별, 생애주기별 맞춤형 복지제도 설계 노력 ▶ 3년간 영업이익 증가(28.3%), 퇴사율 감소(4.92%→1.8%)
	주식회사 더픽트 (강원)	출판영상정보 (33명)	▶ 시차출퇴근(8~11시 출근), 재택근무(육아휴직과 통합신청, 3개월) ▶ 30분 단위 연차, 반려동물 사망 휴가(3일) ▶ 반려동물 동반 출근, 높이조절 책상·안마의자 구비 ▶ 1호 강원도 청년대상 수상

붙임5

대한민국 일·생활 균형 우수기업 인센티브

연번	대상	사업명	인센티브 내용	소관
1	전체 기업	정기 근로감독	3년간 정기 근로감독 면제 (면제 혜택 기간 최대 5년 이내)	노동부
2		일터혁신 상생 컨설팅	사업 참여시 심사 우대	노동부
3		가족친화인증제도	선정 심사시 가점 3점 부여	성평등부
4		여가친화인증제도	선정 심사시 가점 부여(최소 1점~5점)	문체부
5		대출금리	최대 0.5% 대출금리 우대	신한은행
보증서 담보대출 취급시 최대 0.3% 여신 금리 우대			SC제일은행	
최대 1.0% 여신 금리 우대			하나은행	
6		신용보증기금	보증료율 0.2%P 감면 적용	금융위
7		출입국 우대카드	기업당 1명 출입국 우대카드 발급	법무부
8		고용24 테마별 채용관	고용24 테마별 채용관에 일·생활균형 우수기업 채용관 별도 운영	노동부
9	우수기업 선정패, 선정서 및 BI 부여	시상식을 통해 관계기관 합동 선정패, 선정서 시상 및 우수기업 BI 부여	노동부	
10	공공조달 계약 입찰	물품 제조·구매 최대 2점 일반용역 최대 2점 기술용역 최대 0.4점 시설공사 최대 1.5점(26년~)	조달청	
11	중소· 중견	유연근무 장려금	사업계획서 심사 시 가점 5점	노동부
12		해외지사화 사업	사업 참여시 기업 부담금 10% 할인	산업부
13		무역보험	보험료 할인, 한도 우대, 수수료 면제, 컨설팅 제공	한국무역 보험공사
14		국세조사	정기 세무조사 대상으로 선정된 기업에 대해 2년 범위 내에서 국세조사 유예	국세청
15	중소	관세조사	전년도 수입실적 1억불 이하 기업 관세조사 유예	관세청
16		근로자 휴가지원 사업	선정 시 우대	문체부
17		스포츠용품 해외 인증 획득 지원사업	선정시 가점 5점 부여	문체부
18		글로벌 스포츠 강소기업 육성 지원사업	심사시 가점 1점 부여	문체부
19		중소기업 연구인력 지원사업	신청시 최대 가점 3점 부여	중기부
20		수출바우처	참여시 가점 1점	중기부
21		글로벌강소기업 1000+	참여시 가점 1점	중기부
22		대·중소기업 동반진출 지원사업 우대	참여시 가점 1점	중기부
23		병역지정업체(산업기능요원) 선정 및 필요인원 배정	병역지정업체(산업기능요원) 선정을 위한 추천 심사 시 가점 3점 부여	중기부
24		기술보증기금	보증료율 0.2%P 감면 적용	중기부
25	중소기업 정책자금	대출한도 확대(60억→100억원)	중기부	
26	중견	핵심 연구인력 성장 지원사업 선정	심사시 가점 2점	산업부
27	여성	여성기업 판로역량 강화 지원	사업 가점 2점, MD상담회 우선 선정	중기부
28	창업	청년창업사관학교 지원	창업후 3년 이내 기업 사업화자금, 교육 등 신청 시 가점 부여	중기부

'26년 일가정 양립 지원 강화 주요 내용

제도명	제도 설명	개선 내용	현행	개선
 대체인력 지원금	육아휴직, 출산휴가 등에 따른 업무 공백을 대체인력으로 충원한 사업주 지원	지원금 상향	월 120만원	<30인 미만 사업장> 월 140만원, <30인 이상 사업장> 월 130만원
 육아휴직 업무분담지원금	육아휴직으로 인한 업무를 분담한 동료근로자에게 금전적 지원을 한 사업주 지원	지원금 상향	월 20만원	<30인 미만 사업장> 월 60만원, <30인 이상 사업장> 월 40만원
 육아기 10시 출근제	근로자가 육아 사유로 1일 1시간 근로시간을 단축하여 임금 삭감 없이 근무할 수 있도록 허용하는 사업주 지원	신설	-	<사업주> 월 30만원
 워라벨+4.5 프로젝트	노사합의를 통해 임금감소 없이 주4.5일제를 도입한 사업주 지원	신설	-	<50인 미만 사업장> 1인당 월 30~60만원 * 신규채용 시 1인당 80만원 추가 <50~300인 사업장> 1인당 월 20~50만원 * 신규채용시 1인당 60만원 추가
 일·생활 균형 네트워크	권역별 주요 산단·테크노파크 등에 소재한 중소기업을 핵심 타겟으로 현장 밀착형 정보 제공, 상담 등 정부 지원 연계	신설	-	사업비 9.5억원
 육아기 근로시간 단축 급여	만 12세(또는 초등학교 6학년) 이하의 자녀를 돌보기 위해 근로시간을 단축하는 경우, 단축된 근로시간에 비례해 근로자에게 급여 지원	급여 계산시 기준금액 상한액 인상	<최초 10시간> 220만원 <나머지> 150만원	<최초 10시간> 250만원 <나머지> 160만원
 일·생활 균형 시스템	기업의 일·가정 양립 지원 제도 활용 편의를 위해 시스템, 사용료 등 지원	지원대상 제도 확대	유연근무제, 근로시간 단축	시간단위 연차, 모성보호 및 일·가정 양립 제도 등까지 확대