

워킹맘·대디가 행복한 우수기업들

- 출산·육아 지원제도를 선도적으로 운영하는 11개 우수기업 사례집 발간 -

고용노동부(장관 이정식)는 일하는 엄마·아빠가 경력단절 걱정 없이 아이를 양육하면서 회사에 다닐 수 있도록 출산·육아를 적극적으로 장려하는 11개 기업의 사례를 담은 「출산·육아 지원제도 우수기업 사례집」을 발간했다.

사례집에는 ①법정 기준보다 앞서가는 제도를 시행하는 사례(파트1), ②육아 휴직 종료 후 원활하게 업무에 복귀할 수 있도록 지원하는 사례(파트2), ③아이 키우기 좋은 환경을 통해 회사와 직원이 함께 성장하는 중소기업 사례(파트3)를 소개하고 있다.

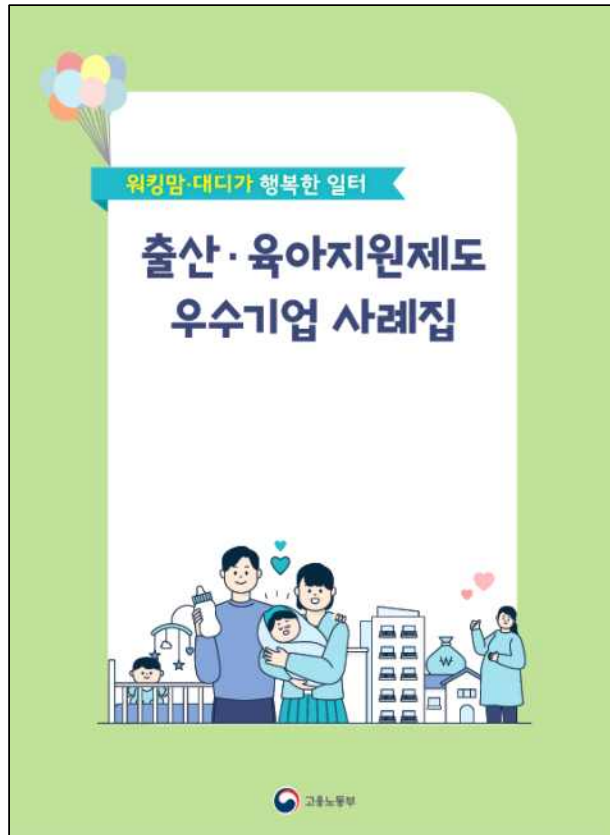
특히, 8세 이하 자녀를 위한 육아기 재택근무제(포스코), 초등 1년 자녀 돌봄 단축근무제(케이티알파), 워킹대디 소모임(모션), 매뉴얼부터 멘토까지 육아휴직 복귀 지원(롯데그룹), 월 1회 패밀리데이 휴무(동아쏘시오홀딩스) 등 제도에 대해 근로자의 호응이 높았다.

아울러, 이번 사례집에는 근로자들의 눈높이에 맞춰 지원제도가 안착되기 까지 기업들의 세심한 노력과 함께 제도를 활용해 일과 가정을 양립한 근로자들의 경험담을 담은 ‘생생 현장 속으로’, 제도를 운영하고 개선해 나가는 담당자의 소감을 담은 ‘공감 톡톡’ 등 현장에서 체감하는 목소리를 통해 제도 운영의 효과를 실감할 수 있도록 구성했다.

김성호 고용정책실장은 “기업들이 이번에 소개된 우수사례를 참고하여 워킹맘·대디가 행복하게 다닐 수 있는 일터여건을 조성한다면 기업과 근로자가 함께 성장해 나가는 토대가 될 것으로 기대한다.”라고 밝혔다.

* 사례집 파일(PDF)은 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr)-정책자료실 참고

담당 부서	통합고용정책국 여성고용정책과	책임자	과 장	윤수경 (044-202-7470)
		담당자	사무관	전연진 (044-202-7477)



▲ 사례집 표지 이미지 ▲

I	앞서가는 제도로 일과 육아의 균형에 날개를 달다	5
포스코	국내 최초로 도입한 '육아기 재택근무제'로 일·가정 양립 기업문화 조성에 앞장섭니다	6
한국피앤지판매(유)	업무안축도와 조직 성장 비결은? 당당한 육아가 가능하기 때문이죠	14
㈜케이티알파	생애주기별로 마련된 제도 운영으로 육아휴직자 복귀율 100%	20
㈜모션	워킹맘·대디 많은 남초 기업 모성은 기본, 부성까지 챙깁니다	26
LG전자㈜	워킹맘·대디에 진심 육아부담 줄여 일·가정 다 잡았다	32

▲ 파트 I 사례 ▲

II	육아휴직 응원하는 회사 "업무복귀, 걱정하지 마세요"	39
롯데그룹	자동육아휴직제와 든든한 복귀 지원으로 부담은 줄이고 만족도는 높이고	40
㈜조선뉴스프레스	일과 육아의 균형이 가능한 근무환경, 우수인력 이탈 막고 기업경쟁력 키워요	46
정보통신산업진흥원	임신, 출산, 육아가 편한 일터, 조직과 직원이 함께 웃어요	52

▲ 파트 II 사례 ▲

III	아이 키우기 좋은 근무환경 "회사와 직원이 함께 성장해요"	59
동아쏘시오홀딩스㈜	현장의 목소리 담은 조직진단으로 일과 육아가 행복해지는 회사 만들기	60
㈜남경엔지니어링	육아기 경력단절 예방하는 세심 배려로 가족 같은 기업문화 완성	66
㈜남이섬	출산부터 육아까지 함께하는 기업 '평생직장'의 조건입니다	72

▲ 파트 III 사례 ▲

붙임 2

출산육아지원제도 우수기업 사례(발췌)

연번	사업장명 (근로자 수)	주요 내용
1	포스코 (1.8만명)	‘경력단절 없는 육아기 재택근무제’로 일·가정 양립 기업문화 조성 ○ 난임 치료 휴가 10일 및 치료비(100만원/회, 최대 10회), 육아휴직 2년 등 법적 기준 이상의 지원 ○ 국내 최초 육아기 재택근무제* 시행으로 경력단절 최소화 및 소득안정 도모 * 8세(초2) 이하 자녀가 있는 직원은 전일(8h), 반일(4h) 재택근무 선택 가능 ○ ‘상생형 공동직장어린이집’을 제철소가 위치한 포항·광양지역에 운영. 포스코, 그룹사, 협력사 직원 자녀가 함께 활용(협력사 자녀 비중 50% 이상)  재택근무로 경력단절 걱정이 사라졌어요 “쌍둥이 딸을 키우는 워킹맘이에요. 아이가 초등학교 입학 무렵이 되면 대부분의 맞벌이 부부들은 육아휴직을 고민하게 되는데, 저는 ‘육아기 재택근무’를 신청해서 마음이 편했어요. 예전엔 아침시간이 전쟁 같았는데 지금은 아이들의 등교를 돕고, 여유롭게 업무를 시작하죠. 일하면서도 학교에서 돌아온 아이들을 맞을 수 있고 간식도 챙겨줄 수 있어서 행복해요. 무엇보다 경력단절 걱정이 사라져서 업무에 더 집중할 수 있어서 좋아요.” - 마케팅본부 P 과장
2	한국피앤지 판매(유) (249명)	업무만족도와 조직 성장 비결은? 당당한 육아가 가능하기 때문이죠! ○ 시차출퇴근제, 주2일 재택근무 등 유연근무제와 유연휴가제(5일) 운영 ○ 육아휴직 후 복귀 시 원하는 업무에 배치하여 경력개발의 연속성 보장 ○ 전 직급 남녀 비율 50:50을 달성하여 양성평등 실현  아내와 함께 한 4주간의 출산휴가, 정말 행복했어요 “아내가 처음으로 육아를 하게 됐는데, 부모로서 함께 하고 싶어서 출산휴가를 신청했습니다. 우리 회사 배우자출산휴가는 법정 유급휴가 10일보다 더 긴 8주간인데 사정상 4주만 사용했죠. 그래도 한 달 동안 육아가 얼마나 힘든지 뼈저리게 알게 됐고 가장으로서 책임감도 더 느껴졌습니다. 영아기 때 아빠와 유대관계를 가지는 게 아기한테 좋다고 들었는데, 눈치 볼일 없이 아이와 맘 놓고 시간을 보낼 수 있어서 좋았습니다.” - 구매팀 H 대리
3	(주)케이티 알파 (610명)	생애주기별로 마련된 제도운영으로 육아휴직자 복귀율 100% ○ 임신기 근로시간 단축 최대 3시간, 육아기 근로시간 단축 1년 이상, 가족돌봄휴직 120일, 가족돌봄휴가 20일 등 법정기준을 상회하는 제도 ○ ‘자녀돌봄 단축근무제’로 초등 1학년 자녀를 위해 주 35시간 근무가 가능한 육아하기 좋은 환경 조성 ○ 단체 연차, 능력향상휴가, 장기 리프레시 휴가 등 재충전 지원  사내 육아동호회에서 마음과 정보를 나눴어요 “회사에 총 20개의 동호회가 있고, 매월 1인당 3만 원의 지원금이 지급되는데요. 육아휴직 후에 회사생활을 병행하다 보니 ‘육아동호회’도 있으면 좋겠다는 생각이 들어서 기업문화팀 지원을 받아 2022년부터 육아동호회 ‘육아동’을 개설해 활동하고 있어요. 육아휴직 기간은 물론 복귀 전후에 겪는 어려움을 털어놓기도 하고, 요긴한 육아 정보도 교환하죠. 같은 시기를 보낸 직원들과 소통하는 것만으로도 큰 힘이 됩니다.” - 시리즈콘텐츠사업팀 K 과장

연번	사업장명 (근로자 수)	주요 내용
4	(주)모션 (35명)	워킹대디 많은 '남초'기업, 모성은 기본, 부성까지 행합니다 ○ 남성도 최소 6개월 의무, 1년 이상 장기 사용도 가능한 육아휴직제도 ○ 육아휴직 시 대체인력 적극 채용 및 내부 대체근무자에게 인센티브 지급 ○ 워킹대디들의 소모임 '아빠는 모션 히어로' 운영  최고의 모성보호제도, 놓치지 않을 거예요 "남자친구와 오랫동안 장거리 연애를 했고, 곧 결혼할 예정이에요. (주)모션처럼 좋은 회사를 그만 두고 싶지 않아서 남자친구에게 제가 사는 지역으로 이직을 권했어요. 지금까지도 우리 회사의 선진적인 조직문화가 참 만족스러웠는데, 지난해 출산·육아지원제도를 적극적으로 도입하고 운영하는 모습을 보면서 결심했죠. (주)모션에 평생 다니면서 모든 복지를 다 누려야겠다고요." - 미래사업지원팀 J 서퍼
5	LG전자(주) (3.6만명)	워킹맘·대디에 진심, 육아부담 줄여 일·가정 다잡았다 ○ 육아휴직 2년, 유급 난임치료휴가 3일 등 법정 기준 이상으로 지원 ○ 육아휴직자의 안정적 복귀를 위해 성과평가 등급을 평균 이상으로 보장 ○ 일과 육아의 균형을 위한 스마트 워킹, 사내어린이집·모성보호실 운영  일과 가정 사이에서 균형을 찾는 법을 알게 됐어요 "아이가 8살 때 육아휴직을 했어요. 하루가 다르게 커가는 아이와 유대감도 쌓고 아내의 경력연장도 필요했죠. 장기간 회사생활 하면서 매너리즘에 빠진 부분도 있어서 아이와 함께하면서 재충전 할 시간을 갖고 싶기도 했어요. 생각했던 것 이상으로 아이가 정말 좋아했고 일과 가정 사이에서 균형을 찾는 법을 알게 된 건 큰 수확입니다. 복귀를 기다려 준 동료들이 있어서 기쁘고 회사와 동료들의 배려로 업무공백이 무색할 만큼 일주일만에 적응 완료했습니다." - 고객가치혁신부문 K 책임
6	롯데그룹(주) (11만명)	자동육아휴직제와 든든한 복귀지원으로, 부담은 줄이고 만족도는 높이고 ○ 대기업 최초 "자동육아휴직제", "남성육아휴직 의무화제도" 도입 ○ 육아휴직 첫 달 100% 임금보전 및 각종 현금 지원으로 가계 부담 최소화 ○ 육아휴직 후 빠른 적응을 위한 다양한 복귀 지원 프로그램 운영  복귀의 두려움을 설렘으로 바꾼 '웰컴 선물' "2년간 육아휴직 하면서 정말 좋은 시간을 보냈지만, 복귀를 앞두고 업무적응에 대한 부담으로 망고생을 줌 했어요. 그즈음 회사에서 복귀후생이나 복직 후 부서 배치 등 필요한 정보를 계속 안내해주고 복귀 축하메시지와 꽃다발, 복귀매뉴얼이 담긴 웰컴 선물을 보내줬어요. 책에 적힌 '기다립니다. 기대합니다', '우리는 엄마가 된 품이 넓은 당신이 필요합니다'라는 문장을 보고 그간의 두려움이 설렘과 기대로 바뀌면서 능력을 마음껏 발휘해보고 싶다는 자신감이 생겼어요." - 커뮤니케이션팀 O 책임
7	(주)조선 뉴스프레스 (94명)	일과 육아의 균형이 가능한 근무환경, 우수인력 이탈 막고 기업경쟁력 키워요 ○ 미사용연차, 산전후휴가, 육아휴직을 한 번에 신청 가능한 시스템 운영 ○ 일과 육아의 균형 위해 재량근로제 도입·운영 ○ 육아휴직 후 업무복귀·적응 위해 도서 발송 및 자기계발비 지원  육아휴직 중에도 업무에 대한 '감'을 놓지 않았죠 "팀원이 많지 않은 부서라 저 때문에 팀원들의 업무가 과중되는 건 아닌지 걱정됐었는데 부서장님과 팀원들이 잘 배려해주셨고 대체인력 채용으로 업무공백은 없을 거라고 안심시켜주셨죠. 육아휴직 중에도 제가 맡았던 잡지 신간을 받아볼 수 있었고, 지원받은 도서 구매비로 관련 서적을 읽으면서 트렌드와 이슈를 놓치지 않으려고 노력했어요. 덕분에 빨리 업무에 적응할 수 있었어요." - 토크클래스 담당 Y 기자

연번	사업장명 (근로자 수)	주요 내용
8	정보통신 산업진흥원 (454명)	임신, 출산, 육아가 편한 일터, 조직과 직원이 함께 웃어요 ○ 자녀 한 명당 육아휴직 3년, 횟수에 상관없이 분할 사용 가능 ○ 5세 이하 자녀를 위해 24개월간 하루 2시간 단축근무 가능 ○ 월 1회 사이버 통신교육 및 독서통신과정 수강 기회 제공  육아기 단축근무로 '저녁 있는 삶'이 생겼어요 "집이 수도권이라 장거리 출퇴근을 하고 있었어요. 잠든 아이들 얼굴을 보면서 새벽에 출근하고 퇴근 후 8시 넘어서 집에 오면 지칠 대로 지쳐서 아이들과 얼굴 보고 웃을 여유도 없었죠. 지금은 단축근무 해서 저녁 6시면 집에 도착합니다. 아이들과 저녁 먹으면서 그 날 있었던 일을 나누는 행복을 만끽하고 있습니다." - ESG혁신팀 L 수석
9	동아쏘시오 홀딩스(주) (101명)	현장의 목소리 담은 조직진단으로 일과 육아가 행복한 회사 만들기 ○ 일·가정 양립 문화 조성을 위해 매년 조직진단 및 임직원 의견수렴 실시 ○ '패밀리데이', 'PC-OFF제', '선택적 근로시간제'로 일·가정 양립 지원 ○ 출산·육아에 대한 인식 개선을 담은 '두돈텐텐' 캠페인 적극 실시  아빠육아휴직, 소통할수록 마음이 가벼워져요 "부서에서 제가 1호 아빠육아휴직 신청자여서 윗분들이 어떻게 받아들이실까 걱정이 많았어요. 하지만 예상외로 연달아 내내 화기애애한 대화가 이어졌습니다. 지금 아니면 언제 아이들하고 함께하겠냐고, 행복한 추억 많이 만들라고요. 부럽다는 분도 계셨죠. 여태껏 제가 했던 많은 선택 중에 육아휴직은 정말 후회 없는 선택이었어요. 혹시라도 육아휴직을 고민하는 후배나 동료 있다면 밥 한 끼 사주면서 권하고 싶습니다." (웃음) - 경영지원실 / IR팀 J 수석
10	(주)남경 엔지니어링 (38명)	육아기 경력단절 예방하는 세심 배려로 가족같은 기업문화 조성 ○ 모성보호제도를 법정 기준 이상으로 개인상황에 맞춰 유연하게 사용 ○ 배우자 출산휴가는 출산예정일에 전화통보만으로 즉시 사용 가능 ○ 가족돌봄휴직·휴가를 유급으로 지원하는 등 휴직·휴가일 수에 제한 없음  지친 워킹맘 응원하는 다양하고 현실적인 제도 "아무리 육아휴직이나 모성보호제도가 잘 마련돼 있는 회사라 해도 긴 휴직 후에 마음 편히 복직 하기가 쉽지 않죠. 그런데 우리 회사는 항상 직원의 사정에 먼저 귀를 기울이고, 어려움을 해결해 주려고 해서 걱정이 없어요. 워킹맘을 물심양면으로 지원해주는 근무환경이니까 일과 육아를 병행할 용기와 의지가 절로 솟아나요." - 총무부 K 교사
11	(주)남이섬 (157명)	출산부터 육아까지 함께하는 기업, '평생직장'의 조건입니다 ○ 80세까지 건강이 허락한다면 근무 가능한 평생직장 ○ 직장어린이집 설치(2021년 3월 남이섬 어린이집 개원) ○ 모유수유 지원정책, 복직을 위한 육아정책 등 다양한 제도와 교육 실시  일하는 엄마들의 천국, 남이섬 "(주)남이섬은 여성이자 엄마로서 근무하기에 더할 나위 없는 직장이에요. 남녀평등은 기본이고, 무엇보다 워킹맘을 대하는 시선과 배려가 따뜻한 곳이지요. 아이를 키우며 일하다 보면 회사 눈치를 보게 되는 일이 생기기 마련이잖아요. (주)남이섬은 그런 워킹맘의 입장을 헤아리고, 업무공백이 발생하면 인력을 충원해주면서 적극적으로 문제를 해결해 줍니다. 동료끼리 육아에 대한 배려하는 분위기도 자리잡혀있어요." - 마케팅부문 K 팀장