실천하자!

근무혁신 10대 제안

장시간 근무관행 바꾸기

1 정시 퇴근하기
- 불필요한 야근 줄이기
- 가족·문화와 함께하는 저녁 실천하기

2 퇴근 후 업무연락 자제
- 근무시간 외 전화·문자·(단체)카톡 자제
- 퇴근 직전 업무지시 자제

3 업무집중도 향상
- 근무시간 중 업무에만 집중, 사적인 용무 자제
- 집중근무시간 활성화

일하는 방식 바꾸기

4 똑똑한 회의
- 꼭 필요한 회의만 간결하게 효율적으로 진행
- 회의일정 안건 사전 공유

5 명확한 업무지시
- 무엇을·왜·언제까지·어떻게 검토해야 하는지 구체적 방향 제시
- 보고서 방향 사전협의로 명확화

6 유연한 근무
- 업무의 질과 성과로 평가하는 문화 확산
- 다양한 유연근무의 적극 도입 및 눈치보지 않는 활동 유도
- 시차출퇴근, 재량근무, 탄력근무, 원격근무, 재택근무, 시간선택제 등

7 똑똑한 보고
- 불필요한 대면보고 안하기
- 메모·구두·영상보고 활용

일하는 문화 바꾸기

8 건전한 회식문화
- 꼭 필요한 회식만, 일정은 사전공유
- 문화회식 활성화

9 연가사용 활성화
- 연가사유 묻지 않기
- 자유로운 연가사용 분위기 조성

10 관리자부터 실천하기
- 부서장부터 장시간 근무·일하는 방식 일하는 문화 바꾸기 실천
- 직원과 근무혁신 가치 공유하기

고용노동부